

Profielschets

Raad van Commissarissen



1 Wij zijn Vryleve

Woonstichting Vryleve is een betrokken woningcorporatie, die zorgt voor voldoende, passende, betaalbare en op langere termijn duurzame woningen voor de mensen die willen wonen in één van de zes dorpen op het Gelders Eiland.

Onze ruim 1.450 woningen staan in zes dorpen van de gemeente Zevenaar: Aerdt, Herwen, Lobith, Spijk, Pannerden en Tolkamer.

- We zijn er voor huurders, woningzoekenden en kwetsbare doelgroepen.
- Wij staan middenin de gemeenschap en zorgen voor woonoplossingen.
- Wij zoeken naar kansen om een zorgzame samenleving te versterken.
- Wij doen dit samen met de gemeenschap: vrijwilligers én dorpsraden.
- We hebben een hechte samenwerking met de gemeente Zevenaar, zorgpartijen en met collega corporaties in de Liemers.

1.1 Rol en positie Raad van Commissarissen

Vryleve is een stichting. De RvC bestaat uit vier mensen: twee leden zijn benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie. De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen na een herbenoeming maximaal acht jaar zitting hebben in de RvC.

- De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. Daarin heeft zij drie rollen: toezicht, klankbord en werkgever.
- Bij de invulling van die rollen weegt de RvC de belangen af: maatschappelijk belang, de belangen van huurders en de (financiële) continuïteit van de corporatie.
- Vanuit de toezichhoudende rol bewaakt de RvC het beleid en het bestuur van Vryleve. De RvC toetst het beleid aan vooraf gestelde kaders, opgenomen in ondernemingsplan en de begroting.
- Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur.

Bij de rolinvulling van de RvC volgt de raad de principes van de Governanecode Woningcorporaties

Samenspel en kernwaarden als vertrekpunt.

De RvC-leden van Vryleve zijn betrokken, toegankelijk, open en handelend vanuit vertrouwen en oprechte nieuwsgierigheid.

- Een ordelijk verloop van de vergaderingen is belangrijk, ontspanning op het juiste moment ook!
- Omdat de complexiteit van vraagstukken groter wordt, is het belangrijk dat wij als leden meervoudige belangen overzien en kunnen afwegen.
- Waar nodig zijn we doortastend en kritisch ten opzichte van elkaar en van de directeur-bestuurder. Onafhankelijkheid is een groot goed.
- RvC-leden bij Vryleve hebben gevoel bij én begrijpen de cultuur in een landelijk gebied met sterke sociale cohesie.
- We vinden het ook belangrijk dat leden een gevoel hebben voor de schaal en omvang van Vryleve en een juist evenwicht kunnen bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- De RvC vergadert, in de basis, zo'n vijf keer per jaar. Verder is er jaarlijks een bijeenkomst met diverse medewerkers van Vryleve, een jaarlijkse BBQ met alle medewerkers en we bezoeken een project of locatie.
- De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. Elk jaar houdt de RvC een zelfevaluatie.
- De RvC van Vryleve streeft naar een diverse samenstelling, zodat het resultaat van haar werkzaamheden het meest optimaal is.

2 Competenties en expertisevelden

2.1 Algemene vereisten voor elk lid

De commissarissen:

- Onderschrijven de maatschappelijke bedoeling van Vryleve en voelen zich betrokken bij de maatschappelijke meerwaarde op lange termijn;
- Beschikken over strategisch denkvermogen, hebben zicht op de beleidsvelden die voor de organisatie van belang zijn en kunnen ook de samenhang tussen strategische doelen zien;
- Kunnen maatschappelijke trends signaleren en aangeven welke mogelijke impact ontwikkelingen hebben op de missie, visie en/of strategie;
- Zijn onafhankelijk, integer en tonen normbesef dat past bij een maatschappelijke onderneming;
- Kunnen volwaardig tegenspel bieden aan de bestuurder en met elkaar en de bestuurder een strategische dialoog te voeren;
- Onderhouden een strategisch maatschappelijk netwerk waarin relevante ervaring wordt opgedaan die zij kunnen inbrengen bij Vryleve;
- Voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken en de vraagstukken van huurders & woningzoekenden in een landelijk gebied met sterke sociale cohesie;
- Weten hoe een RvC-model bij een stichting werkt, hebben voldoende tijd om invulling te kunnen geven aan de functie en zijn bereid deel te nemen aan een commissie en daarvoor de rol van voorzitter te vervullen;
- Beschikken over basale financieel-economische kennis, juridische kennis en risicobesef;
- WO werk- en denkniveau en ervaring in een verantwoordelijke rol in een organisatie met maatschappelijke impact.

Competenties en expertisevelden

Elk lid beschikt over deze competenties:

- Visie, maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid;
- Authenticiteit en onafhankelijkheid;
- integriteit en moreel besef;
- Zelfreflectie;
- Samenwerkingsvermogen.

Expertise velden

De afzonderlijke leden van de RvC beschikken over één of meerdere expertisevelden. Dat is wenselijk, omdat daardoor de dialoog wordt bevorderd en ook tegenspraak kan worden geboden. Dat is van belang voor kwalitatief goede oordeelvorming en besluitvorming.

Zie ook bijlage 1 voor de competenties en bijlage 2 voor de expertisevelden.

Bijlage 1: competenties

Het vervullen van de kerntaken van de RvC vraagt om expertise en competenties en een aantal persoonlijke eigenschappen. De RvC streeft naar een samenstelling waarin de gewenste expertise, competenties en persoonlijke eigenschappen vertegenwoordigd zijn. De RvC van Woonstichting Vryleve hecht veel waarde aan de passendheid van de kandidaten bij het team van de RvC en de schaal en omvang van de organisatie. Proactief, betrokken, toegankelijk, verbinding, humor en flexibiliteit zijn woorden die deze RvC kenmerken.

Een lid van de RvC:

- Is kritisch en analytisch, kan de goede vragen stellen en durft door te vragen; schroomt daarbij niet om de discussie aan te gaan en zaken te benoemen;
- Heeft het vermogen eigen kennis en ervaring in te zetten in besluitvormingsprocessen en te vertalen naar strategische keuzes;
- Is een goede sparringpartner voor zowel de collega RvC-leden als de directeur-bestuurder van Vryleve;
- Stelt zich proactief op; weet makkelijk op alle niveaus te schakelen;
- Is integer en authentiek, beschikt over een hoog empathisch vermogen, kan goed luisteren en is als persoon verbindend;
- Is aanspreekbaar op gedrag. Handelt vanuit professionele en algemeen aanvaarde sociale en ethische normen en waarden;
- Heeft gevoel voor verhoudingen en hart voor de doelgroep;
- Is goed in staat om binnen een collegiaal team te opereren, waar volop ruimte is voor eigen inbreng.

Voor het toezicht houden van de RvC van Vryleve zijn deze competenties nodig:

1. **Visie & maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid**
Heeft strategisch inzicht, helikopterview en kan integratief denken. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de woningcorporatie. Onderkent de specifieke rol van de corporatie en kan de strategie van de corporatie bewaken en toetsen aan de gestelde visie en missie van de organisatie en de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke ontwikkelingen in de omgeving van de corporatie en de mogelijke impact daarvan op huurders en andere belanghouders.
2. **Onafhankelijk**
Alert op onverenigbare belangen, posities of relaties. Er zijn geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er op structurele basis belangenverstrengelingen zou kunnen zijn of de verdenking daarvan. De leden kunnen onbevangen opereren tegenover bestuur en collega-commissarissen en ten opzichte van issues die spelen voor Vryleve Wonen.
3. **Authentiek**
Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Toont bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en

regelgeving en naleving van governanceregels.

4. Integriteit en moreel besef
Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden, met gevoel voor de waarden en normen in onze samenleving en daarvoor staan in woorden en daad. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan.
5. Zelfreflectie
Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC.
6. Samenwerkingsvermogen
Heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren.

Alle leden hebben voldoende tijd voor de functie.

Bijlage 2: expertisevelden

Expertisevelden

De afzonderlijke leden beschikken over een of meerdere expertisevelden. Dat is wenselijk, omdat daardoor de dialoog wordt bevorderd en ook tegenspraak kan worden geboden. Dat is van belang voor kwalitatief goede oordeelvorming en besluitvorming. Ieder kennis- en ervaringselement moet bij minimaal 1 lid van de RvC aanwezig zijn, bij de gekozen omvang van vier personen.

Binnen de RvC van Vryleve zijn de volgende expertisevelden van belang:

- Governance, bestuur en organisatieontwikkeling;
- Volkshuisvesting, wonen, welzijn en zorg en sociaal domein;
- Duurzaamheid en vastgoedontwikkeling en -beheer (ook zorgvastgoed);
- Financiën en control en digitalisering.

Het expertiseveld governance, bestuur en organisatieontwikkeling.

De leden die dit expertiseveld vertegenwoordigen beschikken over:

- Beschikt over een visie op toezicht, compliance en governance;
- Heeft ervaring als bestuurder of toezichthouder bij voorkeur bij een woningcorporaties of not-for-profit organisatie en heeft kennis van de ontwikkelingen op het terrein van governance en organisatieontwikkeling;
- Heeft kennis van en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties en met de opzet en uitvoering van integriteitsbeleid en risicobeheersing;
- Beschikt over aantoonbare maatschappelijke interesse en betrokkenheid;
- Visie heeft op de volkshuisvesting en de toekomstige rol van de corporatie en in relatie tot maatschappelijke en sociaal-demografische ontwikkelingen en doelgroep ontwikkelingen;
- Bij voorkeur bekend is met de plaatselijke/regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen.
- Binding met de regio is een pré.

Het expertiseveld volkshuisvesting, wonen & zorg en sociaal domein.

De leden die dit expertise veld vertegenwoordigen beschikken over:

- Een uitgesproken visie op de volkshuisvesting, de dynamiek op de regionale woningmarkt, de positie en de rol van woningcorporaties en strategische samenwerkingsverbanden;
- Kennis van de volkshuisvestelijke en maatschappelijke vraagstukken opvooral bestuurlijk- en beleidsniveau. Het gaat om o.a. betaalbaarheid, beschikbaarheid, (sociale) veiligheid en leefbaarheid, huisvesting aandachtsgroepen, nieuwe woonvormen, verduurzaming, en de impact van deze vraagstukken op de huurders en de organisatie;
- Visie op passende vormen van huurdersbetrokkenheid en huurdersparticipatie;
- Zijn aantoonbaar maatschappelijk betrokken, en hebben gevoel bij de context van Vryleve in een landelijke omgeving met bezit in zes dorpen met een sterke sociale cohesie;
- Weten verbinding te leggen tussen de maatschappelijke opgaven van vergrijzing, kwetsbare doelgroepen, een groeiende zorgkloof en toenemende schaarste aan personeel en begrijpen wat de impact is op huurders én snappen wat dit vraagt van een bestuurder op gebied van organisatieontwikkeling en netwerksamenwerking.
- Binding met de regio is een pré.

Het expertiseveld duurzaamheid en vastgoed.

De leden die dit expertise veld vertegenwoordigen beschikken over:

- Inzicht in het algemene functioneren van de woningmarkt en de vastgoedmarkt;
- Bouwkundige kennis en ervaring heeft met alle aspecten van vastgoed van haalbaarheidsstudies tot exploitatie en van (her)ontwikkeling tot realisatie;
- Kennis van of ervaring met strategische voorraadbeleid/-beheer, asset/portfoliomanagement, onderhoudssystematiek bij woningcorporaties;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder ten minste regels met betrekking tot aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden, ruimtelijk beleid, bouwbeleid;
- Kennis van of ervaring met gebiedsontwikkeling en projectontwikkeling;
- Visie heeft op duurzaamheid en feitelijke kennis heeft van recente innovaties, ontwikkelingen en oplossingen op het gebied van duurzaamheid en de energietransitie;
- Betrokken is bij maatschappelijke ontwikkelingen en een duidelijke affiniteit heeft met huurders;
- Binding met de regio is een pré.

Het expertiseveld financiën en control en digitalisering.

De leden die dit expertise veld vertegenwoordigen beschikken over:

- Kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van de instelling en managementtechnieken gericht op beheersing/ control;
- Kennis van en inzicht in financiële risico's voor de instelling en de relevante eisen en regels, ook op terrein van treasury en beleggingen;
- Kennis van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging;
- Strategisch inzicht in het IT- en datalandschap van woningcorporaties en/of andere vergelijkbare organisaties en kunnen inschatten welke ontwikkelingen op dat terrein impact hebben.
- Binding met de regio is een pré.