

Profiel directeur-bestuurder



Profiel directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder heeft samen met het managementteam de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de organisatie verder door ontwikkelt.

Als directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor de continuïteit van de bedrijfsvoering, de strategische doelstellingen en de maatschappelijke prestaties van Woonstichting Vryleve.

Daarnaast ben je het boegbeeld van Woonstichting Vryleve dat voor alle partijen herkenbaar, aanspreekbaar en betrouwbaar is en ben je vooral uit op samenwerking.

Woonstichting Vryleve zoekt een directeur-bestuurder die klaar is voor de toekomst, met kennis en inzicht van de volkshuisvesting en een hart voor de huurder. Iemand die mee kan en wil gaan in de nieuwe ontwikkelingen in de sector.

Hij/zij koestert het mooie bezit, is verbindend, ruimte gevend en schakelt makkelijk van strategisch naar operationeel niveau met diverse gesprekspartners.

De nieuwe directeur-bestuurder heeft er plezier in om een gezamenlijke volkshuisvestelijke visie te vormen met collega's, huurders, huurdersorganisaties en externe stakeholders, en is in staat om daarin maatschappelijke en demografische ontwikkelingen te vertalen.

De medewerkers opereren zelfstandig en professioneel onder leiding van een vakbekwaam managementteam. Passend bij de organisatie is een directeur-bestuurder die, naast bestuurlijk, ook wanneer nodig samen met de organisatie uitvoerend aan de slag gaat. Een informele, toegankelijke en bottom-up stijl van leidinggeven past hierbij.

Gelet op de opgaven waar Vryleve voor staat, zoeken wij een directeur-bestuurder die de volgende kwaliteiten heeft:

- Is als meewerkend voorman goed in staat leiding te geven aan een kleine organisatie. Hij/zij kan breed schakelen op uiteenlopende onderwerpen;
- Kent de corporatiesector en heeft affiniteit met kleine e/o middelgrote woningcorporaties, kan zich de daarbij behorende wet- en regelgeving snel eigen maken en heeft visie op de ontwikkelingen in de sector;
- Is in staat om de professionaliseringsslag in de organisatie verder vorm te geven en daarbij de medewerkers te coachen, te ondersteunen en de kans te geven om te groeien;
- Weet in goede samenwerking met lokale belanghouders vorm te geven aan projecten op het gebied van wonen, zorg, welzijn en leefbaarheid;
- Weet de nieuwe ontwikkelingen in de volkshuisvestingssector goed te vertalen naar gevolgen voor de lokale situatie, kan daarbij goed schakelen zowel op strategisch als op tactisch en operationeel niveau;
- Zorgt voor optimale dienstverlening en weet daarbij de huidige goede contacten met huurders te continueren;
- Zorgt voor een goede communicatie en informatievoorziening richting de Raad van Commissarissen, waaronder kwartaalrapportages, begroting en jaarrekening;

- Is goed in staat om een professioneel netwerk van interne en externe stakeholders/partners op te bouwen, te onderhouden en te benutten en de organisatie optimaal te vertegenwoordigen;
- Heeft een goed gevoel voor de lokaal sterke verankering; heeft gevoel voor de cultuur van het dorp en is zichtbaar aanwezig;
- Relevante ervaring met projectmanagement van nieuw- en verbouw en onderhoud is een pré.

Persoonlijkheid en competenties

De directeur-bestuurder beschikt bij voorkeur over de volgende kwaliteiten:

- Is een verbindend persoon: open, zichtbaar en benaderbaar;
- Is in staat om binnen de kleine organisatie intern en extern mensen op alle niveaus mee te nemen en draagvlak te creëren voor zijn/haar handelen; weet door vertrouwen en empathie mensen aan zich te binden;
- Weet mensen op een coachende wijze aan te sturen en te motiveren;
- Is betrouwbaar en resultaatgericht; spreekt mensen aan op verantwoordelijkheden en komt ook zelf afspraken na;
- Heeft passie en affiniteit met de volkshuisvesting en de maatschappelijke doelen. Is bij voorkeur afkomstig uit het werkveld Wonen;
- Is maatschappelijk betrokken, staat dichtbij de huurder en laat dit ook écht zien;
- Is besluitvaardig, durft keuzes te maken, beslissingen te nemen en knopen door te hakken;
- Heeft een goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke, ambtelijke en politieke verhoudingen en de bijbehorende processen;
- Is in staat tot zelfreflectie op het eigen handelen;
- Is zich bewust van zijn/haar voorbeeldrol als directeur-bestuurder.

Daarnaast wordt de volgende relevante ervaring en achtergrond gevraagd:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime leidinggevende en bestuurlijke ervaring;
- Affiniteit hebben met de corporatiesector en met name met kleine e/o middelgrote woningcorporaties en de daarbij behorende wet- en regelgeving snel eigen kunnen maken;
- Een visie op maatschappelijke opgaven;
- Ervaring in samenwerking met stakeholders en het onderhouden van netwerken en samenwerkingsverbanden;
- Aantoonbare betrokkenheid bij huurders;
- Bij voorkeur afkomstig uit de regio.

Het betreft een fulltime functie. De vergoeding is conform de Wet Normering Topinkomens (WNT) in bezoldigingsklasse D. De benoeming van de directeur-bestuurder voor Vryleve zal plaatsvinden volgens de richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties.